

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Processo<br>Seletivo<br>2020 | <b>CONVITE PARA PARTICIPAÇÃO<br/>NA APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA PARA<br/>CONTRATAÇÃO PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE<br/>GERENCIAMENTO DE RECURSOS HUMANOS</b> |
|------------------------------|---|

Formosa, 16 de junho 2020.

Conforme contato por telefone, onde já mencionamos que, gostaríamos de convidá-los à submeter suas propostas técnicas e comerciais, para o processo seletivo emergencial do Hospital de Campanha, implantado nas dependências do Hospital Municipal de Formosa Dr. César Saad Fayad, tendo em vista que, o IMED - Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento, assumiu, em caráter de emergência, o gerenciamento, operacionalização e à execução das atividades do **Hospital de Campanha de Formosa**, localizado na Avenida Maestro João Diniz do Espírito Santo, s/n. - Parque Laguna II, Formosa - GO, CEP: 73.801-430, para atendimento em regime de 24 horas por dia, de casos de coronavírus e/ou síndromes respiratórias agudas, por um período de 180 dias, contados da data de 19/05/2020, segue nossa solicitação formal.

Diante desse cenário, solicitamos o envio de uma proposta de trabalho, também em caráter de emergência, para a prestação dos serviços definida no escopo abaixo:

1. Período do contrato firmado entre IMED e SES/GO: 180 dias, de 19.05.2020 a 15.11.2020
2. Contrato firmado com a SES/GO n. 026/2020
3. Perfil da unidade: Casos de coronavírus e/ou síndromes respiratórias agudas, dispondo de 10 leitos Críticos e 60 Leitos Semicríticos (a serem implantados gradualmente)
4. Vigência do Contrato de Prestação de Serviços: Início Imediato, Encerramento em 15.11.2020, podendo o mesmo ser imediatamente rescindido caso ocorra o término antecipado do respectivo Contrato de Gestão.
6. Pagamento: O pagamento pela prestação dos serviços está condicionado ao recebimento dos respectivos repasses a serem realizados pela Secretaria de Estado de Saúde de Goiás.

6. Contrato: A prestação de serviços será regulada através da formalização de um Contrato com IMED.
7. Escopo da Prestação de Serviços: Definido no Anexo, desse e-mail.

A Unidade está à disposição para receber sua visita para uma possível vistoria, caso seja de seu interesse, com agendamento prévio.

Aguardamos o envio da Proposta Técnica e Comercial, nos termos acima dispostos, **em caráter de urgência**, devidamente assinada pelo Representante Legal,

Atenciosamente,

Processo Seletivo Formosa

[processo.seletivo@hospital-formosa.org.br](mailto:processo.seletivo@hospital-formosa.org.br)

**Hospital de Campanha de Formosa**

# ANEXO I

**DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES:** A prestação dos serviços contempla as seguintes atividades:

**Gestão da Operação de Recursos Humanos:**

- Gerenciar as relações dos colaboradores da gerência de recursos humanos com a organização.
- Gerenciar todo o processo de recrutamento e seleção, treinamento, avaliação de desempenho, gestão de carreiras e o desenvolvimento de competências;
- Elaborar descrição de cargos;
- Gerenciar salários;
- Avaliar as áreas funcionais da empresa e suas demandas em relação à área de recursos humanos;
- Alinhar os objetivos da gestão de Recursos Humanos com as diretrizes e declarações institucionais da organização;
- Avaliação semestral de colaboradores, inseridos no quadrante “Performance Excepcional / Comportamento Destacado” da Matriz da Gestão de Talentos;
- Desenvolvimento de estratégias para, após os respectivos reconhecimentos, assegurar que os profissionais estejam alocados em atividades que lhes permita o melhor desenvolvimento das competências específicas de cada um.
- Implantar e coordenar a pesquisa de clima organizacional com objetivo de identificar pontos que podem ser melhorados, para que a instituição proporcione melhor ambiente de trabalho aos colaboradores de acordo com a cultura de humanização
- Execução e coordenação do processo de recrutamento e seleção através de:
  - Recrutamento interno
  - Recrutamento Externo
  - Triagem
  - Entrevistas
  - Feedback pós entrevista
  - Desenho do normativos de todo processo

- Relatórios globais consolidados das ações com inclusão da avaliação de resultados
- Relatório em PPT, contendo desenho estrutural global do projeto com plano de trabalho, indicadores de desempenho, cronograma e evidência de execução.

Público Contemplado: mínimo de 250 (duzentos e cinquenta) profissionais que atuam em turnos diurno e noturno, nas áreas administrativas, recepção, remoção, enfermaria, nutrição, laboratórios e que possuem cargos, operacionais, administrativos e liderança.

**Experiência exigida:**

- Ter experiência comprovada, de pelo menos 6 meses, com relação à descrição das atividades indicadas.